



Davranış Kuralları

Amaç	Hayal Gücü Merkezi (HGM), insaniyet, ayırım gözetmemek, tarafsızlık, bağımsızlık ve hesap verebilirlik ilkelerini çalışmalarının merkezine koyar. HGM, gönüllülerine, çalışanlarına ve tüm paydaşlarına, HGM misyonu ve değerleri doğrultusunda hareket edeceklerine güvenir. Davranış Kuralları, HGM'nin tüm mensuplarından beklenen etik ve profesyonel davranışları açıklayan bir çerçevedir.
Kapsam	Davranış Kuralları, HGM bünyesindeki tüm mensuplara uygulanır. Hayal Gücü Mensupları; HGM bünyesindeki gönüllü, çalışan, stajyer, danışman, temsilci ve yönetim kurulu üyelerinin tümünü kapsar. Bunlar; çalışanlar, gönüllüler (çocuk, genç, core ekip, mentor ve uzman gönüllüler dahil), temsilciler, danışmanlar, stajyerler ve HGM'yi görevdeyken veya görev dışındayken temsil eden tüm bireylerdir. Bu bireyler Davranış Kuralları belgesinde "HGM mensupları" olarak anılmaktadır.
Sorumlu Taraflar	Davranış Kuralları, HGM bünyesindeki tüm mensuplara uygulanır. Hayal Gücü Mensupları; HGM bünyesindeki gönüllü, çalışan, stajyer, danışman, temsilci ve yönetim kurulu üyelerinin tümünü kapsar. Bunlar; çalışanlar, gönüllüler (çocuk, genç, core ekip, mentor ve uzman gönüllüler dahil), temsilciler, danışmanlar, stajyerler ve HGM'yi görevdeyken veya görev dışındayken temsil eden tüm bireylerdir. Bu bireyler Davranış Kuralları belgesinde "HGM mensupları" olarak anılmaktadır.
Uyum Prosedürü	Sorumlu taraflar ve ilgili paydaşlardan görüş alınmasının ardından Davranış Kuralları taslağı hazırlanır. Taslak, HGM Yönetim Kurulu tarafından onaylandıktan sonra yürürlüğe girer. Davranış Kuralları, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından imzalanarak HGM'nin resmi veri tabanında saklanır ve gönüllülerin erişimine açılır. Tüm HGM mensupları, sözleşmelerinin veya gönüllülük anlaşmalarının başlangıcından itibaren 2 (iki) ay içinde Davranış Kuralları eğitimi almak ve bu belgeyi imzalamak zorundadır.
Referanslar	Davranış Kuralları, HGM Tüzüğü, Gönüllülük Politikası, Çocuk Koruma Politikası, Çocuk Güvenliği Politikası ve ilgili tüm iç prosedürlerin tamamlayıcısıdır. Bu belge, HGM ile imzalanan her türlü sözleşme, gönüllülük anlaşması ve mutabakatın ayrılmaz bir parçasıdır.
Durum	Yürürlük Tarihi: [04.05.2025] Onaylayan: Emre Alettin Keskin / Dernek Kurucusu



Beyan

Hayal Gücü Merkezi (HGM), çocukların ve gençlerin hayal güçlerini geliştirmelerini, toplumsal fayda üretmelerini ve gönüllülük aracılığıyla güçlenmelerini amaçlayan, bağımsız bir sivil toplum kuruluşudur.

HGM Davranış Kuralları, çocukların haklarının korunması, gönüllüler için adil ve güvenli katılım koşullarının sağlanması, gönüllülüğün yüksek etik standartlar doğrultusunda ve sorumlu bir şekilde yürütülmesi için mensuplardan beklenen davranışları açıklayan bir çerçevedir.

HGM mensupları, görevdeyken ve görev dışında gerçekleştirdikleri davranışların HGM'yi temsil ettiğinin ve toplumsal etkiye yol açabileceğinin farkındadır. Her durumda HGM Davranış Kurallarına uyar ve gönüllülüğü mümkün olan en yüksek standartlarda sürdürme sorumluluğunu taşır.

HGM Davranış Kuralları

1. HGM, gönüllülük ilkeleri rehberliğinde çalışır.

1.1. İnsaniyet:

Her durumda tüm çocukların, gençlerin ve gönüllülerin güvenliğini, onurunu ve gelişimini göz önünde bulundurur.

1.2. Eşitlik ve Kapsayıcılık:

Ayrımcılığa sıfır tolerans esastır. Sosyal statü, milliyet, dil, toplumsal cinsiyet, etnik köken, yaş, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, engellilik, dini inanç veya politik görüş farkı gözetmeksizin herkes HGM'ye eşit koşullarda katılabilir.

1.3. Katılım Teşviki:

Gönüllülerin, fikirlerini paylaşma, süreçlere katılma ve karar alma mekanizmalarına dahil olma hakları vardır. Aktif katılım, gönüllülüğün temel parçasıdır.

1.4. Dayanışma:

HGM, ortak fayda için birlikte hareket etmeyi, ekip ruhunu ve topluluk bilincini önceliklendirir. Her gönüllü, başkalarının katkısını destekler.

1.5. Çeşitlilik:

Kültürel farklılıklara saygı gösterilir, kapsayıcı bir ortam yaratılır. HGM, farklı kimlik ve bakış açılarının zenginlik kattığını kabul eder.

1.6. Sorumluluk:

Her gönüllü, üstlendiği görev ve rollerin bilincinde hareket eder. Görevlerini zamanında ve güvenilir şekilde yerine getirir.

1.7. Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:

Karar alma ve uygulama süreçleri açık ve izlenebilir şekilde yürütülür. HGM mensupları topluma, gönüllülere, işbirliği yapılan kurumlara ve donörlere karşı hesap verebilir.

1.8. Çocukların Üstün Yararı:

Çocukların katılımı, haklarının korunması ve gelişimlerinin gözetilmesi temel ilkedir. Çocuk gönüllüler hiçbir koşulda istismar edilmez, emekleri kötüye kullanılmaz ve her zaman güvenlikleri önceliklidir.



2. HGM insan haklarına ve çocuk haklarına saygılıdır, kanunlara uygun davranır.

2.1. Uluslararası insan haklarına, bu kapsamda Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ile güvence altına alınmış haklara saygı gösterir. HGM mensupları hiçbir koşulda insan haklarını ihlal etmez.

2.2. Çocuk haklarını esas alır. Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşme'ye (ÇHS) tam uyum gösterir; çocukların katılım, korunma, gelişim ve ayrımcılıktan korunma haklarını gözetir. Çocukların üstün yararı her durumda önceliklidir.

2.3. HGM, faaliyet gösterdiği ülkenin yasalarına uygun davranır. Eğer HGM Davranış Kuralları çalışılan ülkenin yasalarından daha yüksek standartlar getiriyorsa, Davranış Kuralları esas alınır.

3. HGM yüksek etik standartlara sahiptir.

3.1. Fiziksel, duygusal, sözel, ekonomik veya toplumsal cinsiyete dayalı şiddetin hiçbir türüne başvurmaz ve bunları asla hoş görmez.

3.2. Hiçbir zaman kurumdaki pozisyonundan kaynaklanan yetkisini kötüye kullanmaz. Yetkiyi kötüye kullanma; insan kayırma, arkadaş/akraba kayırma, yandaşçılık, yolsuzluk, çıkar sağlama, cinsel sömürü dahil tüm sömürü türlerini kapsar.

3.3. Davranış ve sözler hiçbir koşulda taciz, mobbing, zorbalık, ayrımcılık veya ırkçılık içermez.

3.4. HGM mensupları, kurumun saygınlığını ve tarafsızlığını zedeleyebilecek çıkar çatışmalarından kaçınır. Çıkar çatışması ihtimali oluştuğunda, bunu ilgili ekip liderine veya yönetim sorumlusuna şeffaf şekilde bildirir.

3.5. HGM, herhangi bir özel veya tüzel kişiden doğrudan ya da dolaylı gelen hediye, hibe, ayrıcalık, nakdi veya ayni ödeme gibi kişisel çıkar doğuran teklifleri kabul etmez. Yalnızca toplumsal normlara uygun, mütevazı ve sembolik değeri olan hediyeler (ör. el yapımı küçük armağanlar) kabul edilebilir.

3.6. HGM mensupları, Geri Bildirim ve Şikâyet Mekanizmasını nasıl kullanacağını bilir; asılsız veya kötü niyetli suçlamalarda bulunmaz.

4. HGM profesyoneldir ve ekip çalışmasının gücüne inanır.

4.1. Hayal Gücü Mensupları, gönüllülük anlaşmalarından veya sorumluluklarından doğan hak ve yükümlülüklerini, HGM'nin politika ve prosedürlerini bilir, anlar ve uygular.

4.2. Kendilerine verilen görevleri profesyonel yetkinlikle, en iyi sonucu elde edecek şekilde yerine getirirler.

4.3. Faaliyetler sırasında giyim, her zaman çalışma koşullarına, etkinliğin bağlamına ve toplumsal normlara uygun olur.

4.4. Sakin, güvenli ve verimli bir çalışma ortamı sağlanmasına katkıda bulunurlar.

4.5. Diğer mensuplara ve katılımcılara kişisel farklılıkları gözeterik saygıyla davranırlar; anlaşmazlık durumlarında açık, yapıcı ve olumlu iletişim ile çözüm üretmeye çalışırlar.



- 4.6.** Hayal Gücü Mensupları, gönüllülük faaliyetlerinde esnek, dayanıklı ve sorumlu davranır; gerektiğinde destek istemekten çekinmez.
- 4.7.** Kalıcı sorunlar ve acil durumlar da dahil olmak üzere, HGM'nin emniyet ve güvenlik önlemlerine uyarlar.
- 4.8.** Hayal Gücü Mensupları, HGM'nin işleyişini etkileyebilecek durumlarda ilgili ekip liderini veya yönetim sorumlusunu bilgilendirir.
- 4.9.** Görev sırasında alkol ya da herhangi bir keyif verici madde kullanmazlar; görev dışında da HGM'nin saygınlığını etkileyecek davranışlardan kaçınırlar.
- 4.10.** Hayal Gücü Mensupları, özel hayatlarının ve gizliliklerinin yasalarca korunduğunu bilir; ancak özel hayattaki davranış ve eylemlerinin HGM'nin güvenliğini, çocukların üstün yararını ve gönüllülerin güvenliğini tehlikeye sokabileceğini göz önünde bulundurarak her zaman sağduyulu davranır. Çalışma saatleri dışında çocuk gönüllülerle kişisel ilişki kurulmaz; sosyal medya üzerinden birebir iletişim veya etkileşim yapılmaz. Sosyal medya kullanımında kişisel ve profesyonel sınırların bulunabileceğinin farkında olunur ve aynı sağduyu korunur.
- 4.11.** Görev dışında HGM logolu giysi, malzeme ve materyaller kullanılmaz. HGM logolu çanta ve taşıma malzemeleri bu kapsam dışındadır.
- 4.12.** HGM bünyesinde edinilmiş gizlilik gerektiren bilgilerin korunması esastır. Bu tür bilgiler hiçbir şekilde yetkisiz kişilerle paylaşılmaz. Tüm mensuplar Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (KVKK) uygun davranır.
- 4.13.** HGM etkinliklerinde veya etkinlik ziyaretlerinde, yetkililerden izin alınmadıkça görsel ve işitsel kayıt (fotoğraf, ses kaydı, video vb.) yapılmaz. Her türlü kayıt için ilgili kişilerin açık rızası yazılı olarak ve kayıttan önce alınır. Çocukların yer aldığı hiçbir görsel, ebeveyn veya yasal vasiden onay alınmadan kaydedilemez veya paylaşılmaz.
- 4.14.** HGM faaliyetleri sırasında üretilen her türlü malzeme (fotoğraf, video, ses kaydı, doküman vb.) HGM'nin mülkiyetindedir. Bu malzemeler yalnızca HGM'nin resmi kurumsal iletişim kanalları üzerinden ve HGM'nin onayı ile paylaşılır. Mensuplar, bu malzemeleri kişisel amaçlarla kullanmaz veya yaymaz.
- 4.15.** Uzaktan yürütülen gönüllülük veya çalışma süreçlerinde, HGM'nin belirlediği dijital araçlar ve rehberlere uygun hareket edilir. Çalışmalar, güvenlik ve veri koruma ilkeleri gözetilerek eksiksiz yerine getirilir.

5. HGM kaynaklarını korur.

- 5.1.** Hayal Gücü Mensupları, HGM'nin mali kaynaklarının şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetildiğini bilir ve bütçelerin verimli kullanılmasına katkı sunar.
- 5.2.** HGM'nin kaynaklarını (mali, dijital araçlar, mekânlar, eğitim materyalleri vb.) etkin ve verimli kullanır; hasar veya kayıpları önlemek için özen gösterir.
- 5.3.** HGM kaynaklarını kişisel amaçlarla kullanmaz. Gönüllülük ya da görev süresi sona erdiğinde HGM'ye ait her türlü dijital erişim, malzeme ve ekipmanı iade eder.



6. HGM kurumsal itibarına büyük önem verir.

6.1. Hayal Gücü Mensupları, HGM'yi resmi olarak temsil etmeden önce ilgili ekip lideri veya yönetimden izin alır.

6.2. HGM'yi temsil ederken gereken özeni gösterir; dışarıya yönelik HGM taahhüdü olarak anlaşılacak hiçbir açıklama yapmaz, yalnızca HGM'nin resmi iletişim kanallarında yer alan bilgilere ve açıklamalara referans verir.

7. HGM çocukları korur.

7.1. HGM, Çocuk Koruma Politikası ve Çocuk Güvenliği Politikası'nı hazırlar, tüm mensuplarına öğretir ve uygulanmasını zorunlu kılar.

7.2. HGM, Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşme'ye tam uyum gösterir. Çocuk haklarının ihlali olan çocuk yaşta evlilik, çocuk işçiliği, çocuk kaçakçılığı, zorbalık ve cinsel istismar gibi her türlü duruma sıfır tolerans gösterir.

7.3. Çocukların katılımı ve gönüllülüğü yalnızca gelişimlerine, yaratıcılıklarına ve özgüvenlerine katkı sunacak şekilde düzenlenir; hiçbir zaman istismar edilmez ya da ücretli personelin iş yükünü karşılamak için kullanılmaz.

7.4. Çocuk gönüllüler hiçbir koşulda tek başına ve gözetimsiz bırakılmaz. Her etkinlikte sorumlu bir yetişkin gözetimi bulunur.

7.5. Çocukların özel hayatı ve gizliliği korunur. Görsel, işitsel ya da dijital kayıtlarda çocukların kimliği gizlenir; ebeveyn veya yasal vasiden yazılı onay alınmadan hiçbir kayıt paylaşılmaz.

7.6. Çocuklarla iletişim güvenli, saygılı ve yaşa uygun biçimde kurulur. Fiziksel temas, dil ve davranışlar çocukların üstün yararı gözetilerek sınırlandırılır.

7.7. Çocuklarla ilgili ihlal şüphesi görüldüğünde, HGM mensupları bildirim yükümlülüğüne sahiptir. Bildirimler belirlenmiş mekanizmalar üzerinden yapılır, gizlilik korunur.

8. HGM ekolojik dengeyi gözetir.

8.1. HGM tüm faaliyetlerinde çevresel sürdürülebilirliği gözetir. Çalışmalarda atıksızlık ilkesi, döngüsel ekonomi yaklaşımı ve yeniden kullanım önceliklidir.

8.2. Çevreyi kirlletmez, doğal alanlara ve ekosistemlere zarar vermez. Etkinliklerde ve atölyelerde doğa dostu materyaller kullanır.

8.3. Hayvanlara zarar vermez, zarar verilmesine göz yummaz. Çalışmalarda hayvan haklarına saygı gösterilir.

8.4. Kâğıt, plastik, yakıt, elektrik ve su gibi kaynaklar tutumlu ve verimli şekilde kullanılır. Dijital araçlar gereksiz tüketimi azaltmak için teşvik edilir.



8.5. Atıkların sürdürülebilir yönetimi desteklenir. Kâğıt, cam, plastik, elektronik atıklar geri dönüştürülür; tehlikeli atıkların güvenli yönetimi sağlanır.

8.6. HGM'nin çalışma alanlarında ve etkinlik mekânlarında sigara içilmez. Bu kural gönüllüler, çalışanlar ve ziyaretçiler için bağlayıcıdır.

8.7. HGM, çevreyi koruma ve sürdürülebilirlik konularında gönüllülere düzenli eğitim verir; gençleri iklim adaleti, yeşil beceriler ve ekolojik farkındalık konularında güçlendirir.

9. HGM toplumsal cinsiyet eşitliğini savunur.

9.1. HGM, toplumsal cinsiyet eşitliğini insan haklarının tam olarak hayata geçirilmesinin temel bir şartı olarak görür. Bu yaklaşım tüm politika ve programların ayrılmaz parçasıdır.

9.2. Kadınların, erkeklerin, kız ve oğlan çocuklarının farklı ihtiyaç ve zorluklarını göz önünde bulundurur; programlarını eşit katılımı sağlayacak biçimde düzenler.

9.3. HGM, toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcı tutum, davranış ve söylemlere karşı sıfır tolerans uygular. Gönüllüler, çocuklar ve paydaşlarla olan tüm iletişimde eşitlikçi, kapsayıcı bir dil kullanır.

9.4. HGM, özellikle kız çocuklarının ve genç kadınların gönüllülük süreçlerine aktif katılımını teşvik eder; onlara güvenli alanlar sağlar.

9.5. HGM, gönüllülük ve eğitim programlarında toplumsal cinsiyet temelli farkındalık eğitimleri düzenler. Gönüllülerin, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilgi ve beceri kazanmasını destekler.

9.6. Toplumsal cinsiyet temelli şiddet, taciz ve mobbing her koşulda yasaktır. Bu tür ihlallerin bildirilmesi için güvenli ve gizli mekanizmalar oluşturulur.

9.7. HGM, kadınların ve LGBTQ+ bireylerin karar alma süreçlerine eşit katılımını gözetir; kapsayıcı liderlik modellerini teşvik eder.



Davranış Kurallarının İhlali

HGM gönüllüleri, çalışanları, stajyerleri, danışmanları, temsilcileri ve Yönetim Kurulu üyeleri için bu belge, HGM ile imzalanan gönüllülük anlaşması veya iş birliği sözleşmesinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Her **Hayal Gücü Mensubu**, bu Davranış Kurallarına uygun davranmakla yükümlüdür. Davranış Kurallarına uymamak, disiplin yaptırımına tabidir. Bu yaptırımlar; sözlü uyarı, yazılı uyarı, gönüllülüğün veya iş ilişkisinin sonlandırılmasıyla sonuçlanabilir ancak bunlarla sınırlı değildir. İhlalin niteliğine göre Türkiye Cumhuriyeti yasaları kapsamında hukuki süreçler de doğabilir.

HGM üyeleri, Davranış Kuralları ihlallerini en üst düzeyde ciddiyetle ele alır. Her mensup, Davranış Kurallarının ihlal edildiğini fark ettiğinde ya da bundan şüphelendiğinde derhal ekip liderini veya yönetim sorumlusunu bilgilendirmekle yükümlüdür. Bunun mümkün olmadığı hallerde, en kısa sürede HGM'nin **Geribildirim ve Şikâyet Mekanizması** kullanılmalıdır. Bir ihlali kasıtlı olarak bildirmemek, disiplin yaptırımı ile sonuçlanır.

HGM'nin tedarikçileri, işbirliği yapılan kurumlar ve alt yükleniciler de Davranış Kurallarına ve HGM'nin ilgili politika ve prosedürlerine uygun hareket etmekle yükümlüdür.

Mutabakat Beyanı

Hayal Gücü Mensupları, bu Davranış Kurallarını anladıklarını ve mutabık olduklarını kabul eder. Bu belge, gönüllülük anlaşmasının veya iş birliği sözleşmesinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Her HGM mensubu, **Davranış Kurallarına mutabakatını** resmi beyan olarak imzalayarak, bu kurallara uygun davranacağını taahhüt eder.

Davranış Kurallarının çeşitli hükümlerine veya olası sonuçlarına dair herhangi bir soru işareti olan her mensup, bunu ekip lideriyle veya HGM yönetimiyle paylaşabilir.

Bu Davranış Kuralları'nda referans verilen rehberler, yönetmelikler, politika ve prosedürler geliştirilme veya revizyon aşamasında olabilir. HGM mensupları, tüm güncel belgeleri yayımlandığı andan itibaren okumak, anlamak ve uygulamakla yükümlüdür.

Yer ve Tarih

Ad, Soyad ve İmza